

Gebiedsmanager Heerlerheide (Gebied 2) Heerlen STAND-BY! voor 20-24 uur per week

De coöperatie Heerlen STAND-BY!

Heerlen STAND-BY! is een coöperatie die gevormd wordt door verschillende organisaties. Het is een coöperatie van 10 welzijns- en zorgorganisaties die in Heerlen sinds 2017 in het kader van de Wmo ondersteuning biedt aan volwassenen. Leden van de coöperatie zijn: Alcander, Cicero, Levanto, Meander, Mondriaan, Novizorg, Radar, Relim/Schoon GMS, SGL en Triade. STAND-BY! heeft als belangrijke opdracht het zorgaanbod te transformeren met als doel het creëren van duurzame oplossingen voor de Heerlense burgers.

Voor meer informatie over Heerlen STAND-BY kun je terecht op de website <https://heerlenstandby.nl>

De functie

Als gebiedsmanager geef je functioneel leiding aan alle medewerkers binnen een te onderscheiden gebied/wijk in de gemeente Heerlen. De hiërarchische aansturing van medewerkers vindt plaats in de moederorganisaties. Je bent verantwoordelijk voor het realiseren van doelstellingen op gebiedsniveau en het organiseren van werkprocessen in en om de teams. Daarnaast ben je verantwoordelijk voor de continuïteitsbewaking van de dienstverlening, innovatie, ontwikkeling, marketing en implementatie van het beleid.

Tevens draag je bij aan enkele stedelijke thema's en transformatieprojecten, zoals de doorontwikkeling van positieve gezondheid en de transformatie van de groepsondersteuning.

Als gebiedsmanager:

- ben je integraal verantwoordelijk voor de resultaatafspraken die met de directeur van Heerlen STAND-BY worden gemaakt;
- ben je eindverantwoordelijk voor de kwalitatieve en kwantitatieve personeelsbezetting en breng je deze in relatie tot de productie;
- stel je een gebiedsplan op en bewaak je de uitvoering hiervan;
- onderhoud je relevante in- en externe relaties en netwerken en verbind je deze met het gebied;
- geef je leiding aan en coach je teams en individuele medewerkers;
- draag je zorg voor afstemming met overige gebiedsmanagers, de gebiedsmanagers van de coöperatie JENS en de managers van de dagbesteding actief in jouw gebied ;
- lever je een bijdrage aan het strategisch beleid van Heerlen STAND-BY!;
- ben je de verbinder tussen de moederorganisatie en Heerlen STAND-BY!, verbinder tussen teams, tussen medewerkers, tussen medewerkers en directie, tussen buiten en binnen.

Rollen van de gebiedsmanager

- *Coach*: het coachen op houding, gedrag en vaardigheden van medewerkers op de uitvoering van opdracht, aan de hand van het profiel van medewerkers gericht op de transformatieve uitgangspunten van STAND-BY!. Verder coacht de gebiedsmanager teams in hun teamontwikkeling;
- *Inspirator*: het inspireren van de medewerkers binnen STAND-BY m.b.t. de transformatie;
- *Vertaler*: vertaalt besluiten richting operatie en vertaalt operatie richting tactische adviezen staf/directie;
- *Bedrijfsvoerder*: de gebiedsmanager stuurt op het uitvoeren van de opdracht binnen de begroting. Hij/zij ontvangt daartoe sturingsinformatie van het coördinerende stafid P&C;

- *Verbinder*: verbinden tussen de moederorganisatie en STAND-BY, verbinder tussen teams, tussen medewerkers, tussen medewerkers en directie, tussen buiten en binnen.

Competenties

- HBO+ werk en denkniveau;
- Heeft kennis over en ervaring in het werken binnen het sociaal domein en de resultaten die binnen de coöperatie behaald moeten worden;
- Heeft ervaring in het sociaal domein Heerlen en kent de samenwerkingspartners;
- Heeft ervaring in complexere bedrijfsvoeringsvraagstukken;
- Is ondernemend, wendbaar en heeft lef;
- Kan planmatig werken;
- Is in staat om integraal te denken en te handelen vanuit de coöperatie gedachte;
- Heeft ervaring in het aansturen van teams;
- Heeft ervaring in complexe veranderingsprocessen en emoties die daarmee gepaard gaan en is in staat om medewerkers daarin te begeleiden;
- Is communicatief en sociaal vaardig;
- Is zowel proces- als resultaatgericht.

Praktische informatie

De gebiedsmanager Heerlen STAND-BY gebied 2 blijft in dienst van een van de participanten van coöperatie STAND-BY!, maar wordt van daaruit te werk gesteld bij STAND-BY!

Vragen, neem dan gerust contact op met Peggy Weelen, directeur Heerlen STAND-BY, 06-39875342.

Reacties middels brief en CV kunnen gemaïld worden naar Peggy Weelen pweelen@alcander.nl. De reactietermijn is tot en met 11 januari 2021.